

祝贺  
集团半年度各项  
指标创历史新高

## 山高人为峰

——杭州建工集团 2011 年半年度各项指标创历史新高

2011 年,是“十二五”开局之年,也是杭州建工四届董事会及所聘任新一轮经营班子任期的头一年。上半年里,杭州建工各项工作业绩出色,完成的技术经济指标创下历史新高,交出了一份辉煌夺目的成绩单。

**新突破——新承接业务总额 25.6 亿**  
经营工作是企业发展的龙头。集团上半年完成新承接业务总额为 25.6 亿,创下了历史新高,同比增长近 60%。其中,又数公司本部尤其突出,上半年完成新承接业务量为 18 亿。集团本部的经营工作相比以往,实现了新的突破。一是承接超亿元项目有 6 个,合同额为 12.2 亿,为公司向高、大、难、新项目打下了良好的基础;二是在抗项目的承接突破了 5 亿元大关,且有进一步上升的势头,奠定了公司在杭州大本营的实力;三是参与公开招标并中标项目有了明显的提高;四是专业市政项目的承接有了新的突破。

**新跨越——完成产值 20.6 亿,本部施工面积突破 300 万 m<sup>2</sup>**  
集团上半年实际完成产值 20.6 亿元,产值同比增长近 30%,施工产值及增长率均突破历史最好水平。

集团本部值得充分肯定的是河南、安徽两个分公司,他们通过整合现有资源,巩固优势产业基地,承接大项目,争创样板工程,上半年完成施工产值均超过 1.5 亿。直属项目部中则首推周家桥项目部,上半年业绩斐然,完成施工产值 8400 万,创下了单项工程月平均 1400 万元的佳绩。截止 6 月底统计,集团本部施工面积达到 318 万平方米,其中杭州市区达到 127 万平方米,占到 40%,省外施工面积 168 万平方米,占到 53%,其中安徽 63 万方,河南 53 万方,这些确切的数字表明,现在我们的生产经营规模已经跃上了一个新的台阶。

杭构公司不仅在商品砼产量上继续保持强劲增长势头,生产供应商品混凝土达 96.7 万 m<sup>3</sup>,同比增长了近 65%,构件产量更是达到了创纪录的 3.7 万 m<sup>3</sup>,较去年同期增长 169%;混凝土外加剂产量达 1.68 万吨,同比增长 68%。预计主要产品产量年底将创新高,杭构公司的生产规模将上一个新的台阶。杭构公司在经营中,还不断通过技术输出等途径,尝试新的经营模式。上半年,成功租赁经营富源建材公司,不仅对公司扩大商品混凝土生产规模,优化公司生产布局,抢占市场份额

额具有极大益处,更是公司进行经营发展方式探索的一种有益探索,必将对今后公司的创新发展工作,寻找机遇实施“走出去”战略产生较大影响和借鉴作用。

**新提升——深化企业内部管理工作**  
集团本部的内部管理进一步深化。在项目管理中,不仅项目二次预算、公司季度生产例会和项目巡检、项目成本分析、项目结算催办管理等工作得到了巩固与提升,而且在项目技术资料收集等以往的老问题上,工作有了新改进。本部的制度修订工作,在今年上半年进入了新一轮高峰期,陆续修订出台了《薪酬管理办法》、《货币资金管理制度》等一系列管理制度,同时,拟将出台项目管理重点工作指南手册,简明扼要的把制度汇编与规范的项目管理流程,通过直观、简洁的流程图表或表格,更好地落地制度要点,更好地规范项目管理,更好地为项目交底工作服务。

杭安公司坚持每季度对项目部的考核制度,上半年,对 8 个 500 万及以上项目进行“综合交底”,从多个方面指导项目部做好施工管理工作,杭安公司不仅保持了创优达标高水平工作的好传统,同时在公司编制了工业安装标准化体系,编制了 41 项钢结构安装工艺,并完成了三项省级工法的申报工作。

杭构公司的内部管理以成本管理为中心,尤其是建工公司通过实施节油考核,取得了明显效果,大幅降低了油耗成本。同时,公司推行“财务集中”,加强了计划管理工作,强调对资金的统一调度运用管理。

**新变化——优化人力资源配置工作**  
从去年下半年开始,集团本部人力资源管理工作在对企业原有的薪酬结构体系进行调研和分析基础上,提出对薪酬结构进行调整的工作步骤,并于今年上半年完成了薪酬制度修订和颁布工作,确立了以岗位为价值核心的分配方式,调整和改善了公司的人力资源管理政策,有利于公司人力资源的开发与管理。在完善薪酬体系的同时,2011 年的人力资源工作还把培训作为重点来抓。各类技能培训和考证培训,包括五大员证书的培训,二级建造师的专门授课培训,新员工培训,安全知识和工程知识培训等都在井井有条地开展。

**新载体——承接安全文明创建和综治维稳工作**

2011 年,集团各级党组织积极唱响“认

领形势、直面挑战、抢抓机遇”的主旋律,努力开展以“杭建先锋”为载体的创先争优活动,基层党组织和全体党员按照“建功立业,真抓实干”的要求,结合本单位、本部门、各岗位实际,以不同的形式作出郑重的书面承诺,并上墙接受员工的监督和评议。通过这半年多来的活动,各级党员领导干部和员工党员的党性意识、责任意识、服务意识有了更进一步的提高,各级党组织和党员在本单位、本部门真正发挥了“龙头”和“排头兵”作用。

**新形象——强化企业精神文明建设和企业文化建设**

围绕企业经营管理核心,结合“建党九十周年”的特殊时机,2011 年上半年公司的精神文明建设和企业文化建设手段丰富,主题突出,企业的活力与凝聚力得到了空前的增强。

党委组织通过结合“杭建先锋、创先争优”活动,由本部、杭安和劳务员工组织的“红歌”合唱团,开展“唱红歌”活动,合唱团一举获得了城投集团合唱比赛的第二名,并在省市协会的“红歌”比赛中大放异彩,合唱团成员所体现的乐观向上与勇攀高峰的精神,展示了杭州建工暨全体员工新时代的精神风貌。

上半年,集团本部承建的青川县竹园第二小学、青川县竹园社会福利中心工程双双荣获“钱江杯”,青海省原子城国家级爱国主义教育示范基地纪念馆荣获“2010 年度青海省建筑工程江河杯奖(省优质工程)”等多项荣誉,本部造价咨询分公司获杭州市“青年文明号”称号。杭安公司获 2 项“钱江杯”,4 项“安装杯”,1 项工程已完成中国安装工程优秀奖申报,1 项工程已进入国家优质工程银奖验收行列。

成绩代表过去,更是迈向新台阶的起点。杭州建工下半年的工作重点又摆在了面前,需要完善企业发展战略,落实企业五年发展规划;需要适时调整经营策略,加快大产业大企业建设;需要深化企业信息化系统的应用,以 NC 系统试运行为契机,全面提升企业的项目管理能力与水平;需要全面提升工作水平为重点,深化“两保一优”活动,做好“一创两迎”工作;需要全面推进“人才强企”、“文化兴企”等各项工作。

“路漫漫其修远矣”,杭州建工一直在路上;“山高人为峰”,杭州建工一直在努力攀登,相信无限风光在险峰!有杭建人的不懈努力和拼搏,最后登顶杭州建工的一定是更美好的明天!  
(本报记者)

连日来,集团内部捷报频传,各级子、分公司和集团本部在半年度工作会议上,都交出了“十二五”开局之年“测试成绩单”——整个集团上半年完成产值 20.6 亿,为年度计划指标的 57.2%;完成新承接业务 25.6 亿,为年度计划指标的 62%;其他各项经济技术指标也创下了历史新高。集团的发展逐步形成了应有的产业布局、应有的规模、应有的规范运营,成绩值得庆贺!

但是,仔细分析,我们还应有清醒的认识。成绩纵向比较,我们还有很大的上升空间;横向比较,我们与行业内的先进企业差距还很明显。其中很多都曾经与我们站在同一个起跑线上,而我们却还在他们后面拼命的追赶!

这说明什么?说明我们的发展速度虽然在加快,却还是在很多同行的后面,而且差距还很大。“不速则退,小进慢退也是退”。如何在“十二五”新一轮的跑道上竭尽全力地追,成了摆在我们面前的最大挑战。

今年是“十二五”开局之年,如果我们不能竭尽全力地奔跑,就不能改变落后被动的局面,跟不上转型升级发展的潮流;就不能在“十二五”实现开门红,保持快速良好的势头。那么,实现企业“十二五”规划目标就会成为空话和笑话。

因此,从现在起,就必须竭尽全力奔跑!竭尽全力,就要提高执行力,以齐心协力的共赴步伐去奔跑。今年以来,集团对关系企业经营发展各层面工作,如施工项目管理、注

册建造师管理、印章管理、银行承兑汇票管理、货币资金管理、费用管理等管理制度作出了一系列部署。有的单位和部门、项目即执行不得力,办法不够多,成果不明显,最根本的原因就是对转型升级的紧迫感、责任感不强,对严峻局面认识不清;满足现状,不求上进,得过且过,说起来夸夸其谈,做起来束手无策。所有的工作,最后都是以“执行”作为结束的。能否齐心协力地执行每一个任务、同一项制度,水

## 竭尽全力地奔跑

特约评论员文章

远是所有企业和团队都必须面对的最大问题。我们要有革命军队“保证完成任务”的精神,它是执行力的表现,它体现了一个人、一个企业对自己的职责和使命的态度,更是集团和谐发展的保证。

竭尽全力,就要放低身段,以追赶的姿态去拼搏。卫冕冠军背着想赢怕输的包袱,往往会发挥失常,虽然以前和这几年我们头上曾有过的耀眼的光环,但我们的盈利增长方式没有根本性改变;支撑“十二五”发展的大项目、新项目不多,发展后劲不足;产业结构调整、粗放式的管理仍是我们面临的巨大挑战。当前转型升级热潮涌动,建筑行业的竞争水涨船高,我们稍有懈怠便可能再次落后,落后一点便可能差之千里。我们等不起、坐不住、停不得,我们必须忘记已有的

成绩,看到眼前的差距,放低自己的身段,以追赶的姿态同兄弟单位去竞争,在竞争中实现跨越,实现争先。我们必须有这样的危机感和责任感,必须有敢为人先、勇于创新的胆识和勇气,进一步加快发展步伐,能发展多快就发展多快,能做多大规模就做多大规模,在加快发展中提升水平、争先进位,不负股东的厚望,不负全体员工重托。

竭尽全力,就要只争朝夕,以全力的冲刺创佳绩。在转型升级发展的新形势下,我们更要珍惜和弘扬这种精神。转型是一种潮流,更是经济发展的内在要求;升级是一种胆略,更是我们的雄心壮志。我们要实现“弯道超越”,要走可持续发展的道路,就必须努力实现跨越式持续发展。今年已经过去七个月,留给我们的冲刺的距离已经不多,从现在起,各单位各部门都要进入全力冲刺的状态,投入自己的全部智慧和力量,调动一切可以调动的因素,想尽一切行之有效的方法,按照集团工作会议的部署,在数大规模上下功夫,在利用好现有资源上想办法,在走好高端化发展的路子

上求突破,在打好“三位一体”这张王牌上有创新,在今年剩下的几个月时间里创造奇迹,不但要圆满完成年度目标,而且要实现弯道超越,重拾我们曾经的优势,为完成“十二五”发展目标奠定坚实基础。

今年竭尽全力了,年底我们就会获得漂亮的测试成绩;五年内竭尽全力了,我们就一定能赢得“十二五”长跑的新纪录!

## 慰问信

广厦的各级干部、员工同志们:

你们好!你们辛苦了!  
时值炎炎夏日,骄阳似火,节节攀升的高温给大家的生产、生活带来极大的影响。公司各部门和广大生产一线的员工不畏高温一如既往地坚守在各自岗位上,任劳任怨、扎实工作,展示了高尚的敬业精神和职业操守,充分展示出广厦人的风采。在此,我谨代表董事局、控股公司和我个人的名义向你们致以崇高的敬意和诚挚的慰问!

当前,高温天气仍将持续,广厦各单位要把关心员工的身心健康、生活放到突出的位置,合理安排员工的工作、饮食和作息时间,做好防暑降温及夏季劳保用品发放工作;以人为本,深入基层、关心一线员工,解决实际困难和问题,为员工度过酷暑难关提供各种条件。同时,还要高度重视安全生产,加强劳动保护和安全防护工作,千方百计消除各种安全隐患,杜绝各类事故的发生,确保员工平安的度过高温酷暑。夏季容易心浮气躁,广大员工要注意自身安全保护,合理安排好睡眠,保持乐观、积极的生产、生活情绪,以饱满的热情避暑度夏。

2011 年是广厦事业发展的关键一年。在去年千高潮年中会议上,我们制定了广厦新的战略目标:到 2014 年也就是广厦发展 30 周年的时候,把广厦建设成为产业结构合理、产权体制优化、运行机制科学、经营效益好、社会信誉好、员工风貌好的大型跨国公司;“既争百强,又做百年”,这是广厦人矢志不渝的奋斗目标。

“双百广厦”是一项宏伟浩大的工程,我们必须清醒地看到,要实现这个目标,还有艰难险阻等待着我们去克服,更有光明的未来呼唤着我们。因此,我们广厦各级干部和广大员工要进一步统一思想,坚定信心,集中心思,凝聚力量,紧密团结在控股董事局周围,以科学发展为主导,以转型升级为主线,以控制风险提高效益为工作中心,以更大的决心和勇气积极推进转型升级,克服盛夏酷暑带来的诸多困难,为全面实现广厦中短期发展目标和“双百广厦”宏伟愿景而奋勇前进!

最后衷心祝愿各位同仁:事业有成、身体健康、家庭幸福!

广厦控股集团有限公司  
董事局主席楼志福  
董事局副主席、总裁楼明  
二〇一一年七月

## 新的起点 新的跨越

——杭安公司召开 2011 年上半年度工作会议

7 月 19 日,杭安公司一、二级建造师、项目经理和部分项目部青年骨干、分公司中层及机关主管以上管理人员聚集一堂,召开 2011 年上半年度工作会议,杭州建工董事长兼杭安公司董事长连毛,集团总经理鲁润江出席了会议。会议由公司常务副总孟功齐主持。(下转 3 版)

## 转型创新谋发展 深化管理出效益

——杭州建筑构件有限公司第十四次股东会、四届一次董事会暨 2011 年半年度工作会议圆满召开

杭州建筑构件有限公司第十四次股东会、四届一次董事会暨 2011 年半年度工作会议于 2011 年 7 月 14 日圆满召开。

公司第十四次股东会、四届一次董事会会议经过审议并一致通过了以下议程:选举连毛为杭州建筑构件有限公司第四届董事会董事长;聘任周永元为公司总经理,韩永坤为公司财务总监;会议审议并通过公司总经理周永元代表公司经营班子所做的 2010 年工作情况及未来公司发展思路的工作汇报、2010 年度财务决算报告、公司 2010 年度利润分配方案、和公司 2011 年度财务预算方案等。(下转 3 版)

## 广通劳务公司举行 2011 半年度工作会议

广通劳务公司 2011 半年度工作会议于 7 月 16 日上午举行,广通劳务公司、建工检测公司、安装分公司全体员工参加了会议。公司董事长楼新安到会并作重要讲话。(下转 3 版)

## 广厦控股公司领导慰问天禧项目部

7月26日上午,气温飙升到38°C,坚守在户外工作的劳动者付出了更多的艰辛。广厦控股公司常务副总裁张汉文、副总裁吴元洪、党委办主任谢小聪一行冒着酷暑来到广厦天都城天禧项目部,在集团总经理鲁润江、副总经理楼新安的陪同下亲切慰问了坚守在一线岗位的施工人员。

在施工现场,张总一行向施工人员送上了防暑降温物品,并听取了施工现场负责人的工作汇报及对防暑降温工作的安排。张总代表广厦控股公司感谢了项目部员工为工程建设所做的贡献,并特别强调,项目部一定要注意高温天气下的安全生产,强化安全意识,精细安全管理,把广厦天都城工程打造成品牌工程。(本报记者)



## 城投公司领导慰问集团杭州建工大厦项目部

7月27日下午,战斗在高温一线的工人们牵动着领导的心。市城投公司副董事长樊文兴一行莅临杭州建工大厦项目部,在集团总经理鲁润江、工会主席薛泉林等领导的陪同下对正冒着酷暑工作的一线工人进行了慰问,并为现场的施工人员发放饮料和清凉用品。施工人员纷纷表示,会把更饱满的热情投入到工作中,优质高效的完成任务。(综合办 徐红霞)



## 集团工会全面开展了夏季防暑慰问工作



随着7、8月高温天气的来临,为了保障公司项目工作人员夏季劳动生产安全、健康,确保安全生产形势持续稳定和广大员工的生命财产安全,集团工会全面开展了夏季防暑慰问工作。此次慰问活动共计划慰问26个项目、2300多人次。

7月13日,集团工会主席薛泉林、工程部副经理金逸敏等一起赴桐庐上林春天项目部进行慰问,拉开了此次夏季慰问的序幕。为奋战在一线的施工人员带去了防暑降温药品以及毛巾、肥皂等生活用品。工会主席还表示,希望项目部在做好项目工作,保证正常工程进展之余,要做好夏季安全工作检查,保证夏季施工安全。(工程办 赵云杰)



## 市建设工会领导慰问杭安公司湖滨项目工地

7月22日,杭州市建设工会主席俞国海、工会干事蒋越峰,在杭安公司党委书记、工会主席孙豹豹的陪同下,来到陈祥根项目部改造19#、22#、25#地块安装项目工地进行高温慰问,为全体施工人员送去了毛巾、肥皂、可口可乐、食品等慰问品。俞主任在慰问中,对坚守岗位的施工人员表示亲切的问候,并再三嘱咐大家要注意身体,确保安全生产。同时,要求项目部落实好安全生产的措施,确保员工的身心健康。(杭安公司 董润潮)

## 集团要闻

近日,集团党委下发了《关于学习贯彻胡锦涛“七一”重要讲话的通知》,并下发讲话学习试题,目前各基层党组织正结合半年度工作有条不紊地开展学习。(本报记者)

近日,杭安公司参建的杭州萧山国际机场航站楼工程和杭州东部国际商务中心一期工程被浙江省住房和城乡建设厅评为2011年度浙江省建设工程“钱江杯”(优质工程)。(林伟坤)

## 艰苦条件 不懈努力

——来自新疆富丽达短纤二期项目部的报道

由杭安公司黄海洋项目部负责施工的新疆富丽达短纤二期粘胶短纤二期安装工程,包括车间工艺管道、电气安装、室外工艺管道、室外给水管、采暖等安装,工程造价暂估为8000万元。

该项目于2010年7月份开工,安装工作陆续展开。2011年春节过后,工作量全面铺开,在施工高峰期达到300多人。期间,全体施工人员经历了酷暑寒冬的考验,克服了沙尘暴、气候恶劣、水土不服、材料短缺等困难,经过一年的不懈努力,目前,该工程已进入调试阶段,将于28日正式投入生产。

新疆距离杭州路途遥远,两地的气候有很大的差别,风沙大,气候干燥,昼夜温差大,大多数施工人员及主要负责人都是从杭州赶赴过去的,在饮食和生活等方面习惯都不太适应。为此,项目部采取了一系列的措施积极应对,首先,确保茶水供给充足,鼓励大家多喝水;其次,根据饮食习惯不同,项目部设置专门食堂人员,根据员工的口味,烧出可口的饭菜,并为当地的员工联系食堂,确保他们饮食健康;再次,新疆每年4至7月份沙尘暴多,沙尘暴持续时间能使黄沙飞舞,天空灰蒙蒙一片,眼睛无法睁开。因施工任务非常紧,为赶进度,项目部为室外作业的人员配备口罩、围巾、眼镜,全副“武装”起来。大家在这艰苦条件下坚守在施工现场,对于他们来说,加班加点是再平常不过的事情了。7月份以后,新疆的夏季和杭州比一点也不逊色,太阳下让人透不过气来,项目部采取错峰上班,施工避开中午的高温。

施工中,因当地工程材料比较紧缺,无法满足施工要求,这无疑给项目部增加了工作难度,大部分材料只有从杭州采购,经过长途跋涉运输到新疆。项目部积极应对,根据生产需要和运输时间,制定好采购计划,进行合理安排,确保安装工程所需要的材料。

全体施工人员虽然在艰苦的条件下施工,但大家不懈努力,团结一致,抓进度,抢工期,顺利完成了前期的施工安装任务。(杭安公司 黄国民)



炎炎夏日挡不住集团迎新热情。为了使新员工了解企业的基本情况和规章制度,尽快地融入工作中,实现从学生角色到社会角色的转变,集团公司精心组织了大学生员工岗前培训,48位刚刚毕业的大学生相聚在一起享受了集团为他们准备的第一道“培训大餐”。

岗前培训以集团董事长来连毛与新员工的交流为开篇,集团董事长用质朴的语言为新进员工上了一堂实实在在的人生课。由于新员工刚进公司,对公司的具体情况并不十分了解,集团董事长首先介绍了公司的大致情况。杭州建工是有着六十多年悠久历史的以房屋建筑、设备安装和市政总承包为主体,集装饰装修、市政路桥、大型预制构件、商品混凝土业务和资本运作等为一体的大型企业集团。这也意味着在座的每位新员工都有自己展示的平台,能根据自身所学专业在自己的岗位上发挥自己的特长,在杭州建工这个大家庭中建功立业。

## 脚踏实地 放眼未来

——集团举办2011年大学生员工岗前培训

接着,集团董事长以一个前辈的身份跟新员工探讨了建筑行业的现状。建筑行业是国民经济的支柱,行业前景十分广阔。因此,各位新员工以怎样的视角和心态看待建筑业显得尤为重要。集团董事长从三个方面启发新员工:第一,应该以怎样的职业视角看待建筑业?一方面,施工企业与其他企业不同,施工行业的产品是固定的,而人员与生产场所是流动的,这就注定了建筑行业的流动性很大,夏日酷暑准时节正是施工的最佳时期,因此从事建筑施工行业非常艰苦。而从另一方面看,建筑行业是推动城市发展的主力军,近些年来,建筑行业更是人才辈出,从事建筑业,自身的素质和能力能得到很多的锻炼。所以,新员工必须全面的视角来看待建筑业。第二,应该用怎样的心态看待建筑业?集团董事长通过一个小故事告诉大家从事建筑行业要学会吃苦。现在的年轻人心态比较浮躁,很多年轻人都想一蹴而就的做成一件大事,但最终都以失败而告终。集团董事长告诫大家要从静下心来,从小事做起,从点滴做起,脚踏实地。集团董事长还用管理学当中的木桶理论告诉新员工在职场中起决定性作用的往往是短板。这无不给在座的青年员工敲响了警钟,青年员工在看到

自己优势的同时更要看到自己的薄弱环节,要时刻充满斗志,保持积极向上的心态。第三,应该以怎样的职业行动融入建筑行业?集团董事长以自己身边的例子告诉青年员工要以良好的职业心态融入到建筑业中,希望大家抓住机遇,利用好现有的平台,用心、用情做好自己的本职工作。集团董事长最后以“要教就实实在在地”结束了当天的讲话。这句话看似平常却意味深长,给了新员工许多启迪。

三天的岗前培训还给员工安排了丰富多彩、知识充裕的培训课程。人力资源部副经理付亚玲为新员工宣贯了公司的薪酬制度、绩效考核制度,注册建造师管理方法以及持证员工激励方案。这些都是新员工十分关心的问题,使新员工清楚地知道自己该如何体现自己的价值和提升自己的综合素质来获取更好的发展。工程管理部副经理金逸敏授课的《安全生产教育》是每年新进大学生的必修课,建筑行业特有的工作性质决定了安全生产的重要性。金经理从国家法律层面、规章制度层面、企业制度层面等讲述了安全生产人员的职责,以及施工现场如何保全自己及他人的安全。由工程管理部徐德民经理授课的《项目及施工现场管理》更是帮助新员工系统的

学习施工现场管理知识,徐经理用自己切身的体会给予了员工全面的教育,给新员工留下了深刻的印象,同时也给新员工进入施工现场工作奠定了良好的基础。公司还特别注重对新员工的礼仪教育,礼仪培训师热情的授课不仅让新员工学到了礼仪知识,也让新员工深刻领悟了生命的意义。此外,综合办公室还积极给新员工介绍了集团信息一体化的相关信息。

为使新员工对项目部施工现场有更直观的感受,公司安排新员工到西溪诚园、中海雅戈尔项目部参观。西溪诚园项目部经理热情的接待了新员工,向大家介绍了绿城西溪诚园园林景观安装工程。该项目副经理给大家讲述了自己六年来的工作心得和体会,业精于勤是他对自己的描述也是对新员工的期待。中海雅戈尔项目部总工程师带领新员工参观了雅戈尔项目部施工现场,杭建先进的建筑技术使新员工产生了强烈的认同感和归属感。雅戈尔项目部有许多青年员工,他们在施工现场交流起来特别投入,这些新员工也似乎看到了自己未来的影子。广厦展厅之行则看到了广厦一路走来的点点滴滴,给新员工留下了美好的印象。

短短的三天培训很快就结束了,等待新员工的将是工作岗位上的考验。新员工拥有了一种巨大的能量,青春使他们充满着期待、斗志、信心和希望。祝愿新员工们早日适应工作岗位,充分发挥所长,与集团携手共创美好的未来。(人力资源部 洪丹丹)

6月13日,为隆重庆祝中国共产党成立90周年,集团党委通过集团OA系统开展了“重温入党誓词、对党说句心里话”主题活动,集团本级、广通劳务公司全体党员及杭安公司部分党员、入党积极分子踊跃参加了讨论。截止到目前为止,共有839人点击阅读了该公告,105人进行了回复,很多党员因工作关系无法登陆OA系统,也特别委托支部书记代发声。现摘选部分党员的心声进行刊登。

## 入党誓词

我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党。

## 重温党的誓词,对党说句心里话

我已再次重温了入党誓词,责任伴随着每个人生命的始终,共产党员时时刻刻都要履行自己的责任,对家庭的责任、对工作的责任、对社会的责任、对生命的责任。勇于负责是一个人的美德,也是一个人取得成就的前提,即使你站在平凡的岗位上,只要能以勇于负责的态度去工作,也能获得巨大的成功。

——郑卫平

我已重温入党誓词。实在做人,踏踏实实,认真做事报党恩。

——薛泉林

我已重温党的誓言。立足本职工作岗位,解放思想,更新观念,求实效,重落实,勤奋学习,努力工作,做一个新形势下的好党员。

——王黎明

我已重温党的誓言。敬业爱岗,踏实肯干,在自己的工作岗位上做出应有的贡献!

——郑育辉

重温入党誓词,牢记自己的职责,做一个尽心、尽力、尽责的共产党人。

——张娟娟

重温了入党誓词,我的想法是尽心尽责,作好自己的本职工作,对企业负责,也是一个普通党员对党负责。

——金逸敏

我已重温入党誓词。坚定理想信念,加强道德修养,做一个爱岗敬业的杭建人。

——沈璋

严于律己,恪尽职守,在自己的工作岗位上时刻保持共产党员的先进性。

——裴奇

熟读牢记党的誓言。此时此刻我的心情非常激动。在建党九十周年之际,我光荣的加入了中国共产党,成为了一名预备党员。加入这个大家庭的以后,我会用一个共产党员的标准来衡量自己,立足本职,爱岗敬业。

——张忠伟

已重温入党誓词。用激昂的一生,绽放光芒,为党的事业增添色彩。用激昂的一生,兢兢业业,为党的事业添砖加瓦。

——卢斌华

已重温入党誓词铭记心里,忠诚化作动力,平凡依然律己,信念终生不移。

——徐雅民

誓词。幸福生活来之不易,喝水不忘掘井人。

——付亚玲

在党九十周年华诞之际,本人有幸成为一名共产党员,入党之初觉得那是一份荣誉,经过一年的民主生活学习感受更多的是那份责任。新的历史条件下,共产党员在不同的岗位上用自己的方式诠释党员这个神圣的名词,但是我们必须认真思考,那里还做得不够,应该始终以党员的标准严格要求自己。

——项爱华

## 广通劳务公司举行2011半年度工作会议

(上接1版)

会议首先由总经理赵彪代表经营班子作了题为《抢抓先机,大胆行动,推动企业的转型升级和持续发展》的工作报告,工作报告回顾了广通劳务公司在2011年上半年的主要工作,2011年上半年广通劳务公司以经营目标责任书为主线,以积极推进行向高端劳务转型为工作目标,紧密围绕集团公司的战略意图与工作部署,积极进取,扎实工作,经营业绩稳健拓展,内部管理进一步深入细化,各项经济技术指标均实现“时间过半,任务过半”的目标。特别是在传统劳务业务的经营上,坚持向“做强做优”调整,积极开拓业务,扩大经营渠道,生产管理工作在管理广度和管理深度上进一步完善。工作报告还从宏观和微观两个角度客观分析了公司当前工作中存在的瓶颈和问题。在此基础上,对公司2011年下半年工作目标进行了全面部署,提出下半年公司主要实现以下工作目标:1、继续加大生产经营力度,确保全年各项经济技术指标圆满完成;2、传统劳务业务向“做强做优”调整,生产管理向精细化、规范化提升;3、启动劳务中介业务,寻找新的利润增长点;4、加强党建、工会及精神文明建设,建立良好的企业文化氛围。工作报告最后详细论述了公司下阶段推进转型升级工作的必要性、现有条件分析及具体工作目标。

随后,公司董事长楼新安在会上作了讲话。楼董事长充分肯定了公司上半年的各项工作业绩,提出了公司上半年工作的三个亮点:实现了经营结构的优化,实现了现场管理的精细化,转型升级工作进入了实质性阶段。楼董事长还对战略规划工作、人力资源建设、资源整合、转型升级等下阶段公司的几项重点工作提出了希望和要求。要求公司在新形势、新要求下,以配合集团的战略研究工作为契机,重视自己在未来五年的一个战略规划。要求公司要注重引进人才、留住人才、培养人才,充分发挥每位员工的专业化水平和长处,培养和造就一批高素质的人力资源队伍,为公司追求可持续发展提供保障。还要求公司要努力实现资源共享、优势互补、协同合作,要有创业的决心和勇气,把思想和精力集中到企业发展上来,精诚团结,创新进取,齐心协力,共同发展。最后楼董事长要求公司经营班子、全体员工,都要高度重视转型升级工作,各项工作目标的制订、各项资源的整合,都要围绕转型升级来开展,一定要加快向“扩大化劳务分包”的推进。

(广通劳务 裴奇)

## 新的起点 新的跨越

(上接1版)

会上,总经理朱贵强从调整思路、制定规划、做大企业、提升资质、优化管理、夯实基础、勇于攻坚、创新技术、打造品牌、加快转型、工业安装、深入发展、党群工作、创先争优和和谐发展五个方面客观、全面地总结了公司2011年上半年的工作,针对公司下半年的工作思路,朱总从五个方面加以部署,一是创新管理理念,发展稳中求快;二是遵循市场规则,拓宽经营思路;三是提升企业资质,拓展市场领域;四是抓好重点工程,确保工程质量;五是规范基础管理,提高整体水平。

会议第二个议程是苏州分公司经理金建华、杭州九隆芳纶厂项目部经理叶叶、阿里巴巴淘宝城项目部经理曹鸣和OLE\_LINKI 西溪·城园项目部青年技术负责人宋寅分别就分公司的开拓经营、项目部在向工业安装转型中的体会、项目管理中的做法和在项目工程建设中如何开展技术创新,提高工程质量等不同角度作了发言。

最后,董事长朱贵强发表了重要讲话,他首先代表公司向杭安公司2011年上半

年取得的成绩表示祝贺,并对在座的各位为公司做出的努力和贡献表示感谢。朱董事长在对公司上半年工作给予肯定的基础上,针对公司这半年的发展提出了三个“怎么样”,第一是怎样解脱杭安公司发展的瓶颈,第二是怎样更有效地用好杭安公司现有的资源,第三是怎样创新的、有效地工作。

怎么样解脱杭安发展的瓶颈?杭安公司这几年在发展过程中需要突破的瓶颈问题就是突破自我。这源于定势问题,就是做事做人过程中容易受到自我限制,固执地用一种模式。公司要勇于迈出了第一步,勇于在实践中突破自我,勇于在开拓中自我总结,再用总结的理论指导下一步的实践,这是突破瓶颈中必须要做的。要突破瓶颈,突破自我,一定要打破经营能力、管理能力、施工能力等瓶颈。

怎么样更有效地用好现有的资源?首先要从思想上解决这个问题。公司需要考虑的问题是拥有的资源怎么发挥效率?没有的资源怎么样引进?现有的资源怎么用?新的资源怎么样培育好?杭安公司需要树立新的思想

## 转型创新谋发展 深化管理出效益

(上接1版)

2010年及今年上半年,杭安公司全面贯彻董事会制定的“做强做大构件”战略,以“外拓市场,内强管理”的总体思路,以敢为人先的创新精神,奋发进取,攻坚克难,全力开拓构件特别是管片业务,成功跻身杭州地铁管片供应商行列,承接过运河隧道管片、高速公路箱梁等大型构件业务,继续向大型预制构件上转型,构件业务比重进一步增加,公司在产品结构转型升级上实现了巨大飞跃,通过加快推进行业转型升级,深化经营机制创新,开创了杭安事业发展的新局面,下一步企业要进一步提升效益,不断完善内控制度;要加强成本核算,提升成本控制水平;要加强经济分析,做好挖潜增效工作;要深化转型升级工作,提升企业赢利能力,努力推动企业发展再上新台阶。

集团朱董事长、鲁润江总经理在工作会上对公司下一步的重点工作做出重要指示。

鲁润江总经理指出:杭安公司上半年所取得的成绩是近五年来指标完成最好的一年;是集团各单位中指标完成情况最好的;是集团工作的亮点之一,可喜可贺。这一成绩的取得是在董事会正确领导下,坚持科学发展、转型升级、管理创新,特别是努力贯彻周永元总经理年初提出的以“经济效益为中心”工作思路的结果,是在人员没有增加,设备更新力

度也不大的情况下,通过“内挖外拓”,重在内部挖潜等手段获得的,尤其是构件作为产业升级的突破点,构件产量全年有望达到5万立方,企业的各项工作将推向一个新的高度。下一步,杭安公司应在精细化管理、技术创新、人才及队伍建设和安全生产等方面开展好工作。

朱董事长发表了重要讲话,提出“三个怎么样”对公司今后的工作作出了要求。

一是怎么样在工作总结中得到启示。第一个启示就是对工作要找准差距,从过程中寻求成功的因素,不断反思、不断总结才会进步、才会成功。第二个启示是“先创名牌队伍,再创名牌产品”,人还是这些人,队伍还是这些人带的队伍,却产生了前所未有的效能,克服了种种困难,取得了好成绩。第三个启示是“一百次心动,不如一次行动”。上半年建工成果推行的节油奖考核,产生了巨大的联动效应。如果当初杭安不推行“三位一体”,没有搭好货运分公司这个平台,现在也就没胆量、动力和信心成立物流公司。

二是怎么样决策下一步工作。有一句话叫做“最难的正确决策,是决策后的再决策”,变革也是一样,必须坚持再变革。“兵无常势,水无常形”,环境是动态的,随时变化的,要通过随时调整达到最佳状态。在经营方式转变方面,富丽公司的租赁问题是杭安公司以其丰富的人脉、管理经验把管理提高到一个新

理念,要有危机感,更要有转化危机的强烈市场意识。在座的各位,身上的担子很重,有责任和义务通过转变思想理念来改变公司的内部运作,提高效率。用好现有的资源是杭安公司突破瓶颈的出口。

怎么样创新的、有效地工作?创新是杭安公司如何突破瓶颈、如何综合利用好现有资源的有效途径和手段。杭安公司提出向工业化安装转型,既不丢掉高级民用安装,又适度发展工业设备安装,这就是经营理念的转变,是理念上的创新。但公司在经营理念更新时,必须要考虑和思考一个问题,就是怎么样使公司的经营变得方便、快捷、有序,这关系到经营模式的问题。同时,公司的管理和服务手段要跟上去,服务意识的改变和服务质量的提高也是突破瓶颈的一个重要的要素。如何创新,最后一个要素就是树立成功者的榜样,通过客观比较、学习和沟通,是成功的关键所在。今天的半年度会议开的非常好,树立了榜样,这些榜样每个人都是具有各自优势的代表者。

朱董事长最后强调,杭安公司要充分利用公司资源,加大创新工作思路与步伐,他要求大家为杭安公司竭尽全力地工作,希望杭安公司各项工作有新的突破。

(杭安公司 韩伟娜)

档次,提高到管理型、经营型公司的层面,形成了以技术输出带动市场扩张的新思路。朱董事长强调,怎么样决策下半年工作,杭安公司的经营班子要有高度,走一步要看三步,上半年已为下半年的工作开展打下了基础,关键在于做好“怎么样在正确的决策中再决策”。

三是怎么样完成公司决策的目标任务。朱董事长提出要通过信心、信任、信念三方面来完成。有信心,有哪件事不好?就像建工公司所说,“老厂、老车、老设备,但人不老”,在客观条件不能改变的情况下,有信心做支撑,就能够把工作任务完成好。其次,管理者和下属要互相信任,人都希望得到尊重,价值得到承认,管理者要采用适当的方法获得下属的信任。最后是信念,要有责任感和历史使命感,这不仅是对企业、社会、员工负责,归根结底是对自己负责。

会议最后提出,通过努力做好工作会议所部署的各项工作任务,在外部环境短期内难以改观的情况下,上下齐心,坚定发展信心,坚持“拓市场、促转型”苦练内功,夯实基础管理,培育新的经济增长点,力争能逆势而上,在充分发扬杭安公司干部职工能吃苦、能战斗、能拼搏的敬业奉献精神基础上,为全面完成2011年度公司经营目标、努力推动企业发展再上新台阶而奋斗!

(杭安公司 吕翔)

# 欢迎新员工



杭州建工集团2011年  
大学生  
岗前培训班

集团董事长来连毛用质朴的语言为新进员工上了一堂实实在在的人生课。



人力资源部副经理任亚玲为新员工宣讲了公司的薪酬制度、绩效考核制度、注册建造师管理方法以及持证员工激励方案。



建工集团2011年迎新晚会

集团总经理鲁润江代表公司经营班子欢迎新员工,并送上祝酒词



工程部全选敬副经理为大家进行题为《找到安全责任的边界》的建筑三级安全教育讲座。

►公司特别邀请礼仪培训师对新员工进行礼仪教育。



造价咨询公司陆红为大家带来民族舞蹈《美丽的草原我的家》



集团董事长来连毛、总经理鲁润江等高层领导为新员工送上祝福



新员工认真听讲。



项目部陶军为大家带来吉他弹唱《丁香花》



集团总经理鲁润江与航安公司党委书记陈莉莉引吭高歌,现场气氛达到高潮



新员工参观西溪城园、中海雅戈尔项目部,听优秀项目经理传授经验。



航安公司李文学为大家带来独唱《怒放》



集团工会主席薛康林带领在场的合唱团成员为大家献上大合唱《在灿烂阳光下》

## 培训心得

新员工岗前培训对于刚刚走出校园,即将参加工作的我们来说是非常必要的。通过此次培训活动让我们对今后的工作有了一定的认识,对公司的现状及发展有了一定的了解,对今后自身的发展也有了明确的目标。通过这些天的学习,使我对自己的工作有了更为直观的了解,也更加坚定了自己与杭建共同成长决心。我坚信,杭建前进的脚步不会放慢,杭建人必定能够不断地创造新的奇迹。

——赵焱

通过这次培训,让我对公司有了大体的了解,很荣幸能够融入到这个充满生机、充满挑战的大家庭中,也特别感谢公司领导让我懂得了一些新的知识,并相信我们公司的宏伟目标必将有我的成功相伴。付出就有回报,努力才能成功,我们只有用汗水换来工作业绩,我相信只要付出自己的工作激情,我必将在公司这个大舞台取得应有的成绩。

——鲁文斌

来连毛董事长的讲话言简意赅,让我对公司的了解由模糊到渐渐清晰,他让我更为深刻的了解公司过去的发展,公司的转型,他引领着我们新员工展望未来,希望在今后的日子里,新员工在公司这个平台上,充分发挥自己的聪明才智,为公司做出应有的贡献。领导的授课是如此简短,现场观摩时间是如此紧张,但是对我们新员工来说,其中的受益,是无法用任何东西来衡量的。我坚信,我们这些新员工一定能遵照领导的教导,在公司这个大舞台上,充分展现自我,为公司未来的发展竭尽全力!

——江慧霞

时间,总是在欢乐之中过得飞快,三天的培训转瞬即逝。虽然只有短短的三天,却给了我们一个良好的交流平台。通过这次培训,我从各位前辈们的身上懂得了一个道理:若想成功,就要真正静下心来,从小事做起,从点滴做起。要有不怕苦不怕累的精神,一件一件抓落实,一项一项抓成效,干一件成一件,积少成多,养成脚踏实地,埋头苦干的良好习惯。

——方婉然



项目部新员工张远为大家带来歌曲《乖乖乖乖》